

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo, 1/07 in 57/07, v nadaljnjem besedilu ZSPJS)

Vlada Republike Slovenije kot stranka na strani delodajalca

in

reprezentativni sindikati javnega sektorja kot stranka na strani javnih uslužbencev

sklenejo

KOLEKTIVNO POGODBO ZA JAVNI SEKTOR (KPJS)

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen (veljavnost kolektivne pogodbe)

a) **Krajevna:**

Na območju Republike Slovenije.

b) **Stvarna:**

Za proračunske uporabnike iz 1. in 2. točke 2. člena ZSPJS, ki so:

- državni organi in samoupravne lokalne skupnosti (v nadaljevanju: lokalne skupnosti),
- javne agencije, javni skladi, javni zavodi in javni gospodarski zavodi ter
- druge osebe javnega prava, ki so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalne skupnosti.

Za javna podjetja in gospodarske družbe, v katerih ima večinski delež oziroma prevladujoč vpliv država ali lokalna skupnost, ta kolektivna pogodba ne velja.

c) **Osebna:**

Za javne uslužbence.

d) **Časovna:**

Kolektivna pogodba se sklepa za nedoločen čas.

II. OBLIGACIJSKI DEL

2. člen
(pozitivna izvedbena dolžnost)

Pogodbeni stranki si morata z vsemi sredstvi, ki so jima na voljo, prizadevati za pravilno izvajanje kolektivne pogodbe in spoštovanje njenih določb.

3. člen
(negativna izvedbena dolžnost)

Pogodbeni stranki sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvajanju kolektivne pogodbe.

4. člen
(spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe)

Vsaka pogodbeni stranka lahko kadarkoli predlaga spremembe in dopolnitve veljavne kolektivne pogodbe.

Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe lahko na strani javnih uslužbencev predlagajo najmanj štiri reprezentativni sindikati različnih dejavnosti javnega sektorja.

Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe so sklenjene, ko jih podpišejo Vlada Republike Slovenije in večina reprezentativnih sindikatov javnega sektorja, ki predstavljajo najmanj štiri različne dejavnosti javnega sektorja.

5. člen
(predlog za spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe)

Pogodbena stranka, ki želi spremembe in dopolnitve veljavne kolektivne pogodbe, predloži nasprotni stranki svoj obrazložen predlog s priporočenim pismom.

Nasprotna stranka se mora do predloga opredeliti v 60 dneh po prejemu.

V primeru, da nasprotna stranka predloga za spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe ne sprejme oz. se do predloga ne opredeli v 60 dneh, predlagateljica lahko uvede postopek posredovanja.

6. člen
(pobuda za sklenitev nove pogodbe)

Postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe se začne na pobudo katere koli od strank.

Na pisno pobudo za sklenitev nove kolektivne pogodbe se mora druga stranka opredeliti v 60 dneh od prejema pobude.

7. člen

(pogajanja)

Pogajanja za novo kolektivno pogodbo oz. za spremembe in dopolnitve obstoječe kolektivne pogodbe se začnejo, ko ena stranka predloži drugi stranki predlog nove kolektivne pogodbe oziroma predlog sprememb in dopolnitev obstoječe kolektivne pogodbe.

8. člen (reševanje nesoglasij oziroma sporov)

Nesoglasja oziroma spore med strankama kolektivne pogodbe, ki jih ni bilo mogoče rešiti z medsebojnimi pogajanja, stranki odpravljata oziroma rešujeta s posredovanjem oziroma arbitražo v skladu z določili te kolektivne pogodbe.

9. člen (postopek posredovanja)

Postopek posredovanja je uveden, ko ena stranka vloži predlog.

Predlagatelj posredovanja v predlogu za posredovanje predlaga neodvisnega strokovnjaka - posrednika. Druga stranka odgovori na predlog. V primeru, da druga stranka v roku 45 dni od prejema predloga ne odgovori na predlog ali ne soglaša s predlaganim strokovnjakom, se šteje, da postopek ni bil uspešen.

Šteje se, da postopek ni bil uspešen tudi v primeru, da med strankama v roku 60 dni od uvedbe postopka ne pride do uskladitve stališč o vprašanju, ki je predmet posredovanja.

Postopek posredovanja se zaključi s pisnim sporazumom, ki se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

10. člen (arbitražni postopek)

V primeru, da postopek posredovanja, o vprašanju, ki ga je treba urediti s kolektivno pogodbo, ni bil uveden ali uspešen, o vprašanju odloča arbitraža. Postopek pred arbitražo sproži katerakoli stranka.

Katerakoli stranka kolektivne pogodbe lahko sproži postopek pred arbitražo tudi v primeru kršitve pravic zaposlenih ali strank kolektivne pogodbe. Postopek reševanja sporov pred arbitražo v takem primeru ni obvezen.

O vprašanjih, za katera predpisi ne določajo, da jih je obvezno urediti s kolektivno pogodbo, lahko stranka kolektivne pogodbe uvede arbitražni postopek zaradi ureditve vprašanja, za katerega obstaja njun medsebojni interes, da se uredi s kolektivno pogodbo ali arbitražno odločbo, le s soglasjem druge stranke kolektivne pogodbe.

Za odločanje o posamezni zadevi vsaka stranka imenuje enega člana in njegovega namestnika, predsednika in njegovega namestnika pa določi stranki sporazumno.

V primeru, da arbitri niso imenovani v 45 dneh oziroma, da arbitraža ne odloči v roku 90 dni od uvedbe arbitražnega postopka, lahko katerakoli stranka sproži kolektivni spor pred pristojnim sodiščem.

V postopku pred arbitražo se smiselno uporabljajo Določbe zakona o delovnih in socialnih sodiščih, ki veljajo za kolektivne delovne spore.

Arbitražna odločba se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

11. člen
(komisija za razlago kolektivne pogodbe)

Pogodbeni stranki sporazumno imenujeta sedemčlansko komisijo za razlago kolektivne pogodbe, pri čemer vsaka stranka imenuje tri člane komisije, s soglasjem pa imenujeta predsednika komisije. Komisija se konstituira najkasneje v 60 dneh po začetku veljavnosti kolektivne pogodbe.

Komisija sprejema razlage kolektivne pogodbe, ki pomenijo obvezen način uporabe njenih določb za obe stranki ter obvezno podlago za odločanje v sporih o pravicah in obveznostih, ki izvirajo iz te kolektivne pogodbe.

Razlage komisije se objavijo v Uradnem listu Republike Slovenije.

Razlage komisije pomenijo obvezen način uporabe določb tudi v kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev, ko gre za razlago določb, ki so v kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev enake, kot določbe v tej kolektivni pogodbi.

Stroški dela komisije bremenijo ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju.

Do konstituiranja komisije za razlago kolektivne pogodbe opravlja njeno delo Pogajalska komisija za pogajanja o kolektivni pogodbi za skupno metodologijo in kolektivni pogodbi za javni sektor.

12. člen
(prenehanje kolektivne pogodbe)

Kolektivna pogodba preneha veljati s sporazumom obeh strank ali z odpovedjo.

Šteje se, da je pogodba prenehala veljati na podlagi sporazuma obeh strank, če ga na sindikalni strani podpiše večina reprezentativnih sindikatov javnega sektorja, ki predstavljajo najmanj štiri različne dejavnosti javnega sektorja.

Sporazum o prenehanju kolektivne pogodbe se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

13. člen
(odpoved kolektivne pogodbe)

Kolektivno pogodbo lahko vsaka stranka odpove s priporočenim pismom z najmanj šestmesečnim odpovednim rokom.

Kolektivno pogodbo lahko na strani javnih uslužbencev odpovejo le vsi podpisniki skupaj.

Po odpovedi kolektivne pogodbe lahko vsaka stranka predlaga sklenitev nove kolektivne pogodbe.

Odpoved kolektivne pogodbe se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

III. TARIFNI DEL

1. OSNOVNA PLAČA

14. člen (definicija osnovne plače)

Osnovna plača javnega uslužbenca je določena s plačnim razredom na plačni lestvici.

15. člen (najnižji plačni razred za posamezen tarifni razred)

Najnižji plačni razredi za posamezen tarifni razred so naslednji:

Tarifni razred	Najnižji plačni razred brez napredovanja
I	1
II	3
III	7
IV	10
V	12
VI	19
VII/1	25
VII/2	29
VIII	31
IX	36

1.1. Orientacijska delovna mesta

16. člen (določitev plačnega razreda orientacijskih delovnih mest)

V skladu s to pogodbo se določajo orientacijska delovna mesta plačnih skupin C do J in sicer:

Plačna skupina C:

Šifra ODMN	Tarifni razred	Ime orientacijskega delovnega mesta/naziva	Plačni razred
C025	V	Referent	18

C026	VI	Višji referent	21
C027	VII/1	Svetovalec	28
C027	VII/2	Višji svetovalec	33
C027	VII/2	Podsekretar	41
C035	V	Policist	21
C035	V	Kriminalist	21
C045	V	Vojak	21
C055	V	Carinik	21
C065	V	Paznik	21
C065	V	Izterjevalec	21
C066	VI	Davčni kontrolor	22
C067	VII/2	Inšpektor	36
C067	VII/2	Inšpektor svetnik	40
C067	VII/1	Notranji revizor svetovalec	28
C067	VII/2	Notranji revizor višji svetovalec	34
C067	VII/2	Notranji revizor podsekretar	41

Plačna skupina D:

Šifra ODMN	Tarifni razred	Ime orientacijskega delovnega mesta/naziva	Plačni razred
D019	IX	Asistent z doktoratom	36
D019	IX	Visokošolski učitelj docent	41
D019	IX	Visokošolski učitelj izredni profesor	44
D027	VII/2	Predavatelj višje strokovne šole	31
D027	VII/2	Učitelj	30
D035	V	Pomočnik vzgojitelja	19
D037	VII/1	Vzgojitelj	30

Plačna skupina E:

Šifra ODMN	Tarifni razred	Ime orientacijskega delovnega mesta/naziva	Plačni razred
E017	VII/2	Zdravnik sekundarij	31
E017	VII/2	Zobozdravnik	35
E017	VII/2	Zdravnik po opravljenem sekundariatu	35
E018	VIII	Zdravnik specialist	41
E025	V	Farmacevtski tehnik II	19
E027	VII/2	Farmacevt receptar	32
E028	VIII	Farmacevt specialist	39
E035	V	Tehnik zdravstvene nege – ambulanta	19
E037	VII/1	Diplomirana babica – dispanzerska dejavnost	29
E037	VII/1	Diplomirana medicinska sestra – dispanzerska dejavnost	29
E037	VII/2	Profesor zdravstvene vzgoje	30
E045	V	Laboratorijski tehnik II	19
E047	VII/1	Diplomirani fizioterapevt - ambulanta	29
E047	VII/1	Diplomirani radiološki inženir	31
E048	VIII	Klinični psiholog specialist	39
E048	VIII	Medicinski biokemik specialist	39

Plačna skupina F:

Šifra ODMN	Tarifni razred	Ime orientacijskega delovnega mesta/naziva	Plačni razred
F017	VII/2	Strokovni delavec - storitve	30
F017	VII/2	Skupinski habilitator I	31
F024	IV	Bolničar negovalec	15
F024	IV	Socialna oskrbovalka II	16
F025	V	Varuhinja II	19
F025	V	Tehnik zdravstvene nege II	21
F027	VII/1	Medicinska sestra – vodja tima II	31
F027	VII/1	Delovni terapevt	29

Plačna skupina G:

Šifra ODMN	Tarifni razred	Ime orientacijskega delovnega mesta/naziva	Plačni razred
G026	VI	Tajnica režije skript	24
G016	VI	Zborist	24
G027	VII/2	Bibliotekar	30
G027	VII/2	Snemalec	29
G027	VII/2	Napovedovalec	30
G027	VII/2	Montažer	29
G027	VII/2	Kamerman	29
G027	VII/2	Mojster zvoka	32
G027	VII/2	Novinar specialist	34
G017	VII/2	Dramski igralec	30
G017	VII/2	Scenarist	34
G027	VII/2	Novinar urednik	36
G017	VII/2	Dramaturg	33
G017	VII/2	Solist v simfoničnem ali operno simfoničnem orkestru	37
G027	VII/2	Mojster mešalec slike	32
G027	VII/2	Producent	33
G027	VII/2	Glasbeni urednik	35
G027	VII/2	Režiser	41
G027	VII/2	Mojster osvetljave	32
G017	VII/2	Koncertni mojster	43
G025	V	Šepetalec v dramskem gledališču	18
G025	V	Arhivski tehnik	18
G026	VI	Inspicent	23
G027	VII/2	Novinar poročevalec	31
G027	VII/2	Kustos	30
G027	VII/2	Novinar komentator	41
G028	VIII	Kustos z magisterijem	33
G029	IX	Kustos z doktoratom	39

Plačna skupina H:

Šifra ODMN	Tarifni razred	Ime orientacijskega delovnega mesta/naziva	Plačni razred
H018	VIII	Asistent z magisterijem	31

H019	IX	Asistent z doktoratom	36
H019	IX	Znanstveni sodelavec	41
H019	IX	Višji znanstveni sodelavec	44

Plačna skupina I:

Šifra ODMN	Tarifni razred	Ime orientacijskega delovnega mesta/naziva	Plačni razred
I015	V	Revirni lovec	18
I015	V	Gasilec	21
I016	VI	Revirni gozdar	22
I016	VI	Namestnik vodje gasilske izmene	25
I017	VII/2	Gozdar načrtovalec	30
I017	VII/1	Vodja gasilske izmene	31

Plačna skupina J:

Šifra ODMN	Tarifni razred	Ime orientacijskega delovnega mesta/naziva	Plačni razred
J015	V	Knjigovodja	16
J015	V	Analitik	16
J015	V	Finančnik	16
J016	VI	Analitik	19
J016	VI	Računovodja	21
J016	VI	Finančnik	20
J017	VII/1	Strokovni sodelavec za upravno pravne zadeve	28
J017	VII/1	Finančnik	28
J017	VII/1	Informatik	28
J017	VII/1	Kadrovik	28
J017	VII/2	Računovodja	29
J017	VII/2	Informatik	30
J025	V	Tajnica	14
J025	V	Sodni zapisnikar	17
J026	VI	Poslovni sekretar	20
J027	VII/1	Poslovni sekretar	25
J032	II	Perica	6
J032	II	Čistilka	5
J033	III	Vratar	7
J033	III	Telefonist	7
J034	IV	Kuhar	12
J034	IV	Voznik	10
J035	V	Hišnik	12
J035	V	Kuhar	15
J035	V	Delovni inštruktor UIKS (JGZ)	20

17. člen
(priloga 1)

Prevedba nominalnih zneskov osnovnih plač orientacijskih delovnih mest in njihova uvrstitve v najbližji plačni razred v skladu z ZSPJS je priloga 1 te kolektivne pogodbe.

18. člen
(katalog funkcij, delovnih mest in nazivov)

Orientacijska delovna mesta plačnih skupin od C do J iz 16. člena te kolektivne pogodbe, so sestavni del Kataloga funkcij, delovnih mest in nazivov v javnem sektorju.

1.2. Višina in način uskladitve osnovnih plač in višini sredstev za odpravo plačnih nesorazmerij za obdobje 2007 do 2009

1.2.1. Višina in način splošne uskladitve osnovnih plač za obdobje 2007 do 2009

19. člen
(splošna uskladitev osnovnih plač za leto 2007)

V letu 2007 se osnova za uskladitev osnovnih plač določi v višini predvidene stopnje rasti cen življenjskih potrebščin (inflacije) za leto 2007 v Republiki Sloveniji, ki znaša 2,10 %.

Na podlagi 50. člena ZSPJS in skladno s to pogodbo se s 1. julijem 2007 izvede splošna uskladitev osnovnih plač iz veljavne priloge 1 ZSPJS v višini 62% osnove iz prvega odstavka tega člena, in sicer v višini 1,30%.

V primeru, da bo dejanska rast cen življenjskih potrebščin v Republiki Sloveniji od decembra 2006 do decembra 2007 presegla rast iz prvega odstavka tega člena, se osnovne plače v mesecu januarju 2008 dodatno uskladijo za nastalo razliko.

V primeru, da bo dejanska rast cen življenjskih potrebščin v Republiki Sloveniji od decembra 2005 do decembra 2006 presegla 2,35%, se osnovne plače v mesecu januarju 2007 dodatno uskladijo za nastalo razliko.

Podpisniki se strinjamo, da bomo v letu 2007 v primeru morebitne uvedbe enotne stopnje davka na dodano vrednost v roku 6 mesecev po morebitni uvedbi proučili vpliv na cene življenjskih potrebščin in potrebo po dodatni uskladitvi osnove za uskladitev plač.

20. člen
(splošna uskladitev osnovnih plač za leto 2008)

V letu 2008 se osnova za uskladitev osnovnih plač določi v višini predvidene stopnje rasti cen življenjskih potrebščin (inflacije) za leto 2008 v Republiki Sloveniji.

Na podlagi 50. člena ZSPJS in skladno s to pogodbo se s 1. julijem 2008 izvede splošna uskladitev osnovnih plač iz veljavne priloge 1 ZSPJS v višini 50% osnove iz prvega odstavka tega člena.

V primeru, da bo dejanska rast cen življenjskih potrebščin v Republiki Sloveniji od decembra 2007 do decembra 2008 presegla predvideno rast inflacije iz prvega odstavka tega člena, se osnovne plače v mesecu januarju 2009 zvišajo za nastalo razliko.

21. člen
(splošna uskladitev osnovnih plač za leto 2009)

V letu 2009 se osnova za uskladitev osnovnih plač določi v višini predvidene stopnje rasti cen življenjskih potrebščin (inflacije) za leto 2009 v Republiki Sloveniji.

Na podlagi 50. člena ZSPJS in skladno s to pogodbo se s 1. julijem 2009 izvede splošna uskladitev osnovnih plač iz veljavne priloge 1 ZSPJS v višini 50% osnove iz prvega odstavka tega člena.

V primeru, da dejanska rast cen življenjskih potrebščin v Republiki Sloveniji od decembra 2008 do decembra 2009 preseгла predvideno rast inflacije iz prvega odstavka tega člena, se osnovne plače v mesecu januarju 2010 zvišajo za nastalo razliko.

1.2.2. Višina sredstev za odpravo plačnih nesorazmerij za obdobje 2007 do 2009

22. člen (odprava plačnih nesorazmerij za leto 2007)

V letu 2007 se za odpravo plačnih nesorazmerij nameni 38% osnove za uskladitev osnovnih plač iz 19. člena te pogodbe.

Na podlagi 50. člena ZSPJS in skladno s prvim odstavkom tega člena se s 1. julijem 2007 za odpravo plačnih nesorazmerij namenijo sredstva dela osnove za uskladitev osnovnih plač v višini 0,80%.

V letu 2007 se za odpravo plačnih nesorazmerij dodatno nameni tudi 14% realne rasti produktivnosti dela.

23. člen (odprava plačnih nesorazmerij za leto 2008)

V letu 2008 se za odpravo plačnih nesorazmerij nameni 50% osnove za uskladitev osnovnih plač iz 20. člena te pogodbe.

Na podlagi 50. člena ZSPJS se s 1. julijem 2008 namenijo sredstva dela osnove za uskladitev osnovnih plač iz prvega odstavka tega člena za odpravo plačnih nesorazmerij.

V letu 2008 se za odpravo plačnih nesorazmerij dodatno nameni tudi 30% realne rasti produktivnosti dela.

24. člen (odprava plačnih nesorazmerij za leto 2009)

V letu 2009 se za odpravo plačnih nesorazmerij nameni 50% osnove za uskladitev osnovnih plač 21. člena te pogodbe.

Na podlagi 50. člena ZSPJS se s 1. julijem 2009 namenijo sredstva dela osnove za uskladitev osnovnih plač iz prvega odstavka tega člena za odpravo plačnih nesorazmerij.

V letu 2009 se za odpravo plačnih nesorazmerij dodatno nameni tudi 50% realne rasti produktivnosti dela.

25. člen
(poraba sredstev za odpravo plačnih nesorazmerij)

Vlada Republike Slovenije se zavezuje, da bo do konca leta 2009 podpisnike te kolektivne pogodbe vsak konec leta pisno seznanjala o dejanskem obsegu sredstev na namenskih postavkah za odpravo plačnih nesorazmerij v javnem sektorju.

1.3. Višina regresa za letni dopust v javnem sektorju za leti 2008 in 2009

26. člen
(regres za letni dopust za leto 2008)

Regres za letni dopust iz leta 2007 se uskladi za višino osnove za uskladitev osnovnih plač za leto 2008 in se izplača pri plači za april 2008.

27. člen
(regres za letni dopust za leto 2009)

Regres za letni dopust iz leta 2008 se uskladi za višino osnove za uskladitev osnovnih plač za leto 2009 in se izplača pri plači za april 2009.

2. REDNA DELOVNA USPEŠNOST

28. člen
(obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti)

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša 2% letnih sredstev za osnovne plače.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako naslednje leto določi z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor najkasneje do 1. septembra. V primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, se v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu.

Letni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev pri posameznem uporabniku proračuna, se mora zagotoviti v enakem odstotku, kot je dogovorjeno v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena.

V ta obseg sredstev se ne všteva obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti za ravnatelje, direktorje in tajnike, ki se jim osnovna plača določa v skladu z uredbo vlade.

Letni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti uporabnika proračuna mora biti izplačan v celoti, ne glede na poslovni rezultat uporabnika proračuna.

29. člen

(osnove za določitev obsega sredstev in za izplačilo redne delovne uspešnosti)

Pri posameznem proračunskem uporabniku se obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti, v skladu z 28. členom te kolektivne pogodbe, določi na podlagi osnovnih plač javnih uslužbencev, določenih v skladu s pogodbami o zaposlitvi. Pri tem se upošteva podatke o osnovnih plačah za posamezne mesece. Na tej podlagi uporabnik proračuna določi obseg sredstev za posamezno obdobje ocenjevanja. Če se delitev sredstev opravi na ravni organizacijske enote, se določi obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti na enak način tudi za posamezno organizacijsko enoto.

Osnova za določitev najvišjega možnega letnega zneska za izplačilo redne delovne uspešnosti javnega uslužbenca na podlagi prvega odstavka 22. a člena ZSPJS, je osnovna plača javnega uslužbenca, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta. Če javni uslužbenec sklene delovno razmerje v javnem sektorju v tekočem letu, se določi sorazmerni del zneska iz prejšnjega odstavka na podlagi osnovne plače, ki bi javnemu uslužbencu pripadala za december preteklega leta.

Osnova za obračun redne delovne uspešnosti posameznega javnega uslužbenca je njegova osnovna plača za čas rednega dela v ocenjevalnem obdobju.

30. člen

(delitev sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti)

Delitev sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se izvede na ravni uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

31. člen

(postopek)

Postopek ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost se za vse javne uslužbence izvede mesečno, trimesečno ali dvakrat letno.

Postopek iz prejšnjega odstavka se izvede pred vsakokratnim izplačilom dela plače za delovno uspešnost in se opravi na obrazcih, ki so v prilogi 2 te kolektivne pogodbe.

Pri izplačilu januarske plače javni uslužbenec prejme obvestilo o tem, v koliko ocenjevanjih je bil v preteklem letu ocenjen in kolikšno število točk je dosegel pri posameznem ocenjevanju. Letno obvestilo o ocenjevanju javnega uslužbenca, ki je pri opravljanju svojega rednega dela dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se shrani tudi v njegovo personalno mapo.

32. člen

(kriteriji za določitev dela plače za delovno uspešnost)

Del plače za redno delovno uspešnost se javnemu uslužbencu določi na podlagi naslednjih kriterijev:

- znanje in strokovnost,

- kakovost in natančnost,
- odnos do dela in delovnih sredstev,
- obseg in učinkovitost dela in
- inovativnost.

33. člen

(merila za vrednotenje kriterijev in izračun višine dela plače za redno delovno uspešnost)

Vsak posamezen kriterij za ugotavljanje delovne uspešnosti iz prejšnjega člena te kolektivne pogodbe je ovrednoten z 1 točko, ki pomeni doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov pri posameznem kriteriju.

Seštevek števila točk, ki jih javni uslužbenec doseže, je podlaga za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost javnega uslužbenca. Pri določitvi dela plače za redno delovno uspešnost posameznega javnega uslužbenca se poleg seštevka števila točk posameznega javnega uslužbenca upošteva tudi obseg sredstev iz prvega odstavka 29. člena te kolektivne pogodbe. Navodilo za izračun redne delovne uspešnosti javnega uslužbenca je v prilogi 2 te kolektivne pogodbe.

34. člen

(objava)

Vsota točk posameznega javnega uslužbenca, za katerega je bilo v postopku ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost ugotovljeno, da je dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se objavi znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

35. člen

(varstvo pravic)

Javni uslužbenec lahko uveljavlja varstvo pravic po postopkih in na način, ki je predpisan z delovno pravno zakonodajo.

3. DODATKI

36. člen

(dodatek za delovno dobo)

Javnemu uslužbencu pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,33% od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe.

Dodatek za delovno dobo iz prejšnjega odstavka se javnim uslužbenkam poveča za 0,10% za vsako zaključeno leto delovne dobe nad 25 let. V primeru, da v skladu z zakonodajo, pride do izenačitve dolžine pokojninske dobe za ženske in moške, se javnim uslužbenkam preneha izplačevati povečani dodatek iz tega odstavka.

37. člen

(dodatek za mentorstvo)

Javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delovnem času določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma z normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo.

Dodatek za mentorstvo znaša 20% urne postavke osnovne plače mentorja.

Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja delo mentorja.

38. člen

(dodatek za specializacijo, magisterij in doktorat)

Dodatek za specializacijo po končanem univerzitetnem izobraževanju (prejšnja v ZSPJS; v nadaljevanju specializacija), znanstveni magisterij ali doktorat pripada javnim uslužbencem v primeru, da izobrazba, pridobljena s specializacijo, magisterijem ali doktoratom v veljavnem aktu o sistemizaciji delovnih mest ni opredeljena kot pogoj za zasedbo določenega delovnega mesta ali za pridobitev naziva, če je specializacija, magisterij oziroma doktorat pridobljen na poklicnem področju, za katerega je javni uslužbenec sklenil delovno razmerje oziroma opravlja delo.

Dodatek iz prejšnjega odstavka je določen v nominalnem znesku, in sicer višina dodatka za specializacijo znaša 45,00 € bruto, za znanstveni magisterij 70,00 € bruto in za doktorat 115,00 € bruto.

Dodatki se usklajujejo na enak način kot osnovne plače.

Dodatki se med seboj izključujejo.

V primeru, da ima javni uslužbenec več naslovov iste stopnje, mu pripada samo en dodatek.

39. člen

(dodatki za manj ugodne delovne pogoje)

Dodatki za manj ugodne delovne pogoje so:

Dodatek za izpostavljenost pri delu v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja pripada javnemu uslužbencu, ki občasno opravlja delo v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja. Višina dodatka znaša 1 € za vsako začeto uro dela v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja.

Dodatek za izpostavljenost pri delu s citostatiki pripada javnemu uslužbencu, ki občasno opravlja delo s citostatiki in kontaminiranimi odpadki. Višina dodatka znaša:

- za pripravo, aplikacije citostatikov in nego 1€ za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
- za pripravo citostatikov in za delo s kontaminiranimi odpadki 0,50 € za vsako začeto uro dela v teh pogojih.

Delovna mesta, za katera se šteje, da je delavec izpostavljen ionizirajočemu sevanju ali učinku citostatikov, določi oseba javnega prava.

Dodatek pripada javnemu uslužbencu samo za čas, ko javni uslužbenec dela v manj ugodnih delovnih pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

Dodatek javnemu uslužbencu ne pripada, v kolikor so manj ugodni delovni pogoji že upoštevani v okviru vrednotenja osnovne plače delovnega mesta. Šteje se, da so manj ugodni delovni pogoji že upoštevani, če je bil pri prevedbi osnovne plače delovnega mesta v prevedbo vključen dodatek za manj ugodne delovne pogoje.

Dodatki, katerih višina je določena v znesku, se usklajujejo z odstotkom povišanja osnovnih plač.

40. člen (dodatki za nevarnost in posebne obremenitve)

Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve so:

- Dodatek za čas neposrednega usposabljanja za delo v posebni policijski enoti v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
- Dodatek za čas neposrednega izvajanja nalog v posebni policijski enoti v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
- Dodatek za čas potapljanja potapljača v okviru usposabljanja v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
- Dodatek za čas potapljanja potapljača v primeru intervencije v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
- Dodatek za usposobljenost in poučevanje treh ali več po vsebini različnih predmetov v višini 3% urne postavke javnega uslužbenca.
- Dodatek za ure razredništva, določene v skladu z normativnimi kriteriji v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca v:
 - oddelkih osnovne šole, ki štejejo do 22 učencev;
 - oddelkih nižjega poklicnega izobraževanja, ki štejejo do 19 dijakov;
 - oddelkih srednjega poklicnega, strokovnega in splošnega izobraževanja, ki štejejo do 25 dijakov oziroma vajencev.
- Dodatek za ure razredništva, določene v skladu z normativnimi kriteriji v višini 13% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca v:
 - oddelkih osnovne šole, ki štejejo 23 in več učencev;
 - oddelkih nižjega poklicnega izobraževanja, ki štejejo 20 in več dijakov;
 - oddelkih srednjega poklicnega, strokovnega in splošnega izobraževanja, ki štejejo 26 in več dijakov oziroma vajencev.
- Dodatek za poučevanje v kombiniranih oddelkih v vrtcih, šolah oziroma zavodih za:
 - poučevanje v oddelkih kombiniranih iz dveh razredov v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - poučevanje v oddelkih kombiniranih iz treh oziroma več razredov v višini 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
- Dodatek za delo v bolnišničnih oddelkih v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

- Dodatek za izvajanje prilagojenega programa v vrtcu in izvajanje prilagojenega, posebnega in vzgojnega programa v šoli oziroma zavodu za:
 - delo z osebami z lažjo motnjo v duševnem razvoju, z motnjami vida, sluha, govora ter motnjami v telesnem in gibalnem razvoju, v višini 8% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami z motnjami vedenja in osebnosti (s čustveno vedenjskimi težavami) v višini 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami z zmerno motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 12% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami s težjo motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 15% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami s težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 18% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

- Dodatek za neposredno delo z osebami z duševno in telesno motnjo v zdravstvenih zavodih, socialnih zavodih, varstveno-delovnih centrih in zavodih za usposabljanje za:
 - delo z osebami z lažjo duševno ali telesno motnjo, okvaro, prizadetostjo in oviranostjo v višini 8% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - za delo z osebami z zmerno duševno ali telesno motnjo, okvaro, prizadetostjo, oviranostjo in z dementnimi osebami v višini 12% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - za delo z osebami s težjo duševno ali telesno motnjo, okvaro, prizadetostjo in oviranostjo v višini 15% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - za delo z osebami s težko duševno ali telesno motnjo, okvaro, prizadetostjo in oviranostjo v višini 18% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

- Dodatek za delo na višini oziroma v globini za:
 - delo na višini od 2m do 4m, v višini 20% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo na višini nad 4m do 20m, v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo na višini nad 20m, v višini 50% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo v alpinistični opremi ali v jamarski oziroma jamski opremi, v višini 100% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

- Dodatek za delo v rizičnih razmerah (območje vojne nevarnosti, nevarnosti terorističnih napadov z biološkimi agensi, demonstracij, naravnih nesreč, epidemij in epizootij) v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

- Dodatek za opravljanje storitev v primerih, ko se kot prevozno sredstvo uporablja helikopter v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek pripada javnemu uslužbencu samo za čas, ko dela v nevarnih pogojih in pod posebnimi obremenitvami.

Dodatek javnemu uslužbencu ne pripada, v kolikor so nevarnost in posebne obremenitve že upoštevane v okviru vrednotenja osnovne plače delovnega mesta. Šteje se, da so nevarnost in posebne obremenitve že upoštevane, če je bil pri prevedbi osnovne plače delovnega mesta v prevedbo vključen dodatek za nevarnost in posebne obremenitve.

41. člen
(dodatek za izmensko delo)

Za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času pripada javnim uslužbencem dodatek v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela v teh pogojih.

42. člen
(dodatek za delo v deljenem delovnem času)

Dodatek za delo v deljenem delovnem času pripada javnim uslužbencem v višini 13% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca, če prekinitev delovnega časa traja 2 uri ali več.

Dodatek se obračunava le za čas po prekinitvi dela.

43. člen
(dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času)

Za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času se šteje delo, če je polni delovni čas javnega uslužbenca razporejen na manj kot štiri dni v tednu. Dodatek znaša 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca in mu pripada za ure, ki presegajo 8 ur dela dnevno.

Za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času se šteje tudi delo, če je polni delovni čas javnega uslužbenca razporejen na več kot pet zaporednih dni v tednu. Dodatek znaša 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca in mu pripada za ure opravljene v šestem in sedmem delovnem dnevu.

Če je delovni čas javnega uslužbenca razporejen tako, da ima v enem delovnem dnevu dve ali več prekinitev delovnega časa, ki trajajo najmanj 1 uro, mu za ure dela tako razporejenega delovnega dne pripada dodatek v višini 20% urne postavke osnovne plače.

Javnemu uslužbencu pripada dodatek za delo po posebnem razporedu, za kar se šteje delovni čas, ko se prisotnost delavca planira za dva dni v naprej in ta zahteva prisotnost delavca, ne glede na običajni delovni čas proračunskega uporabnika ter ga ni mogoče opredeliti z delovnim časom, definiranim iz ostalih členov te kolektivne pogodbe. Delavcu pripada dodatek v višini 20% urne postavke osnovne plače za dejansko opravljene ure po posebnem razporedu.

V primeru, ko javni uslužbenec prejema dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času, mu ne pripadata dodatka za izmensko delo in za delo v deljenem delovnem času.

44. člen
(dodatek za delo ponoči)

Višina dodatka za delo ponoči znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela ponoči.

45. člen

(dodatek za delo v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan)

Višina dodatka za delo v nedeljo znaša 75% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Višina dodatka za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan znaša 90% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatki se obračunavajo le za čas, ko javni uslužbenec dela v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan.

Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, se med seboj izključujeta.

46. člen

(dodatek za delo preko polnega delovnega časa)

Dodatek za delo preko polnega delovnega časa znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa.

47. člen

(dodatek za čas stalne pripravljenosti)

Javnemu uslužbencu pripada dodatek za čas stalne pripravljenosti v višini 20% urne postavke osnovne plače.

Javnemu uslužbencu se čas stalne pripravljenosti ne šteje v delovni čas.

48. člen

Komisija za razlago te kolektivne pogodbe lahko upošteva vsebino določb kolektivnih pogodb dejavnosti in njihove obvezne razlage v zvezi z dodatki za manj ugoden delovni čas, z izjemo njihovih višin, če ugotovi, da niso v nasprotju s KPJS.

Ugotovitve iz prejšnjega odstavka komisija objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

4. DEŽURSTVO

49. člen

(delo v dežurstvu)

Čas dežurstva se šteje v delovni čas.

Za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas, pripada javnemu uslužbencu dodatek za delo preko polnega delovnega časa.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

50. člen

V skladu z 49. č členom ZSPJS se javnim uslužbencem ob določitvi osnovne plače v skladu z ZSPJS upošteva število napredovanj, ki bi jih zaposleni dosegel, če bi glede na število let, ko je delal na enakih delovnih mestih ali delovnih mestih podobne zahtevnosti, napredoval vsaka tri leta za 1 plačni razred, vendar največ za 5 plačnih razredov.

51. člen

Nesorazmerje v osnovni plači predstavlja razliko med osnovno plačo plačnega razreda, v katerega je javni uslužbenec uvrščen ob prvem obračunu plač v skladu ZSPJS in osnovno plačo plačnega razreda, v katerega je istočasno preveden njegov nominalni znesek osnovne plače v skladu z 49.b členom ZSPJS.

Nesorazmerja v osnovnih plačah, ki so večja od štirih plačnih razredov, se odpravijo s prvim obračunom plač v skladu z ZSPJS in to pogodbo, v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi.

Nesorazmerja v osnovnih plačah se odpravijo v obdobju od leta 2008 do leta 2010 v skladu z 19. do 25. členom te pogodbe v naslednji dinamiki:

1/4 nesorazmerja se odpravi s 1.1.2008,
1/4 nesorazmerja se odpravi s 1.9.2008,
1/4 nesorazmerja se odpravi s 1.9.2009 in
1/4 nesorazmerja se odpravi s 1.3.2010.

Če se na podlagi statističnih podatkov in napovedi UMAR izkaže, da bo realna rast produktivnosti dela v tekočem letu višja od ocenjene rasti ob sklenitvi te kolektivne pogodbe, se del uskladitve za odpravljanje plačnih nesorazmerij izvrši prej tako, da se razlika med ocenjeno rastjo realne bruto plače v javnem sektorju in rastjo realne produktivnosti dela ne poviša nad ocenjeno razliko ob sklenitvi te pogodbe.

Če se na podlagi statističnih podatkov za leto 2008 in napovedi UMAR za leto 2009 ugotovi, da bi preseganje realne rasti plač v javnem sektorju glede na rast realne produktivnosti dela pomenilo resno makroekonomsko neravnovesje, se lahko uskladitev za odpravo plačnih nesorazmerij v letu 2010 odloži, vendar ne več kot za šest mesecev.

Ob sprejemu napovedi Vlada RS oceni ali so izpolnjeni pogoji iz četrtega oz. petega odstavka tega člena in o tem obvesti drugo pogodbeno stranko ter jo pozove k takojšnjim pogajanjem.

Ocena UMAR o rasti plač v javnem sektorju in rasti produktivnosti dela ob sklenitvi te kolektivne pogodbe je prikazana v spodnji tabeli:

Tabela 1: Ocena rasti plač v javnem sektorju z upoštevanjem dinamike izplačil sredstev za odpravo plačnih nesorazmerij (po četrtinah; januar in september 2008, september 2009 in marec 2010; 9,9% ocenjenih sredstev za plače):

	2007	2008	2009	2010
produktivnost	3,8	3,6	3,4	3,4
bruto plača skupaj	2,6	3,2	2,9	3,4
zasebni sektor	2,9	2,8	2,8	3,0
javni sektor	1,9	4,2	3,3	4,8
rast javni sektor-produktivnost	-1,9	0,6	-0,1	1,4

Vir: pomladanska napoved 2007 UMAR in dodatni izračuni UMAR

52. člen

Osnova za določitev najvišjega možnega letnega zneska za izplačilo redne delovne uspešnosti javnega uslužbenca na podlagi prvega odstavka 22. a člena ZSPJS za leto 2008, je osnovna plača javnega uslužbenca, ki mu bo pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec januar 2008.

53. člen

Z dnem uveljavitve te kolektivne pogodbe prenehajo veljati vse določbe Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 18/1991-I, 53/1992, 13/1993-ZNOIP, 34/1993, 12/1994, 18/1994-ZRPJZ, 27/1994, 59/1994, 80/1994, [39/1995](#), [60/1995](#), [64/1995](#), [2/1996](#), [20/1996](#), [37/1996](#), [56/1996](#), [1/1997](#) ([2/1997](#) - popr.), [19/1997](#), [25/1997](#), [37/1997](#), [40/1997](#), [79/1997](#), [87/1997](#)-ZPSDP, [87/1997](#), [3/1998](#), [3/1998](#), [3/1998](#), [7/1998](#), [9/1998](#), [9/1998](#), [51/1998](#), [2/1999](#), [2/1999](#), [2/1999](#), [39/1999](#)-ZMPUPR, [39/1999](#) ([40/1999](#) - popr.), [59/1999](#), [59/1999](#), [59/1999](#), [3/2000](#), [3/2000](#), [3/2000](#), [3/2000](#), [62/2000](#), [67/2000](#), [81/2000](#), [116/2000](#), [122/2000](#), [3/2001](#), [8/2001](#), [23/2001](#), [43/2001](#), [43/2001](#), [43/2001](#), [99/2001](#), [6/2002](#), [6/2002](#), [8/2002](#), [9/2002](#), [19/2002](#), [19/2002](#), [19/2002](#), [73/2003](#), [115/2005](#), v nadaljnjem besedilu KPnd), ki urejajo osnovne plače, delovno uspešnost in dodatke.

Ostale določbe KPnd ostanejo v veljavi.

54. člen

Ta kolektivna pogodba je sklenjena z dnem podpisa obeh strank, veljati začne naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Parafirana v Ljubljani, 16. julija 2007

Vlada Republike Slovenije:

dr. Gregor Virant
minister za javno upravo

Reprezentativni sindikati javnega sektorja:

GLOSA - SINDIKAT KULTURE SLOVENIJE
Doro Hvalica

SINDIKAT DRŽAVNIH IN DRUŽBENIH
ORGANOV SLOVENIJE
Drago Ščernjavič

SINDIKAT DELAVCEV V VZGOJNI,
IZOBRAŽEVALNI IN RAZISKOVALNI
DEJAVNOSTI SLOVENIJE
Bojan Hribar

POLICIJSKI SINDIKAT SLOVENIJE
Branko Prah

SINDIKAT CARINIKOV SLOVENIJE
Dušan Pečnik

SINDIKAT ZDRAVSTVA IN
SOCIALNEGA VARSTVA SLOVENIJE
Nevenka Lekše

SINDIKAT VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA,
ZNANOSTI IN KULTURE SLOVENIJE
Branimir Štrukelj

FIDES, SINDIKAT ZDRAVNIKOV IN
ZOBOZDRAVNIKOV SLOVENIJE
Konrad Kuštrin

SINDIKAT DELAVCEV V ZDRAVSTVENI
NEGI SLOVENIJE
Jelka Mlakar

KONFEDERACIJA SINDIKATOV 90
SLOVENIJE
Peter Majcen

SINDIKAT POKLICNEGA GASILSTVA
SLOVENIJE

Bogdan Godnič

NEODVISNI SINDIKAT DELAVCEV
LJUBLJANSKE UNIVERZE
dr. Tomaž Sajovic

SINDIKAT KULTURNIH IN UMETNIŠKIH
USTVARJALCEV RTV
Peter Kosmač

SIFARM -SINDIKAT FARMACEVTOV
SLOVENIJE
Samo Mahovič

SINDIKAT VETERINARJEV SLOVENIJE
NEODVISNOST-KNSS
Milan Štimec

SINDIKAT ZDRAVSTVA IN SOCIALNEGA
SKRBSTVA SLOVENIJE
Darinka Avguštiner

SIDIKATI V ZDRAVSTVU SLOVENIJE -
PERGAM
Matija Cevc

SVAS-SINDIKAT VLADNE AGENCIJE
SLOVENIJE
Jurij POR

SINDIKAT SLOVENSКИH DIPLOMATOV
Matjaž KOVAČIČ

SINDIKAT DELAVCEV RADIODIFUZIJE
SLOVENIJE
Tom Zalaznik

SINDIKAT SOCIALNEGA
ZAVAROVANJA SLOVENIJE
Nataša Kus

SILMES - SINDIKAT LABORATORIJSKE
MEDICINE SLOVENIJE
Stane Tomšič

SINDIKAT MINISTRSTVA ZA OBRAMBO
Stanislav Konda

SINDIKAT NOVINARJEV SLOVENIJE
Iztok Jurančič

SINDIKAT DELAVCEV PRAVOSODJA
SLOVENIJE
Tomaž VIRNIK

C026	Višji referent	VI	2,65		0,85	0,85 (dodatek za UD za naloge povezane s posebnimi napori in psihofizičnimi obremenitvami - Uredba 14.člen)	0	0	1	3,65	845,89	18
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
C027	Svetovalec	VII/1	3,30		1,05	1,05 (dodatek za UD za naloge povezane s posebnimi napori in psihofizičnimi obremenitvami - Uredba 14.člen)	0	0	1,2	4,50	1.042,88	23
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
C027	Višji svetovalec	VII/2	4,40	15%		15% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev - Uredba 8.člen)	0,35	1,54	0,15	6,09	1.411,36	31
				20%		20% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev od 01.05.02 - Uredba 8.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
C027	Podsekretar	VII/2	6,00	15%		15% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev - Uredba 8.člen)	0,35	2,1	0,15	8,25	1.911,94	38
				20%		20% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev od 01.05.02 - Uredba 8.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						

C035	Policist	V	2,30	15%		15% (dodatek za vrednotenje posebnih obremenitev in prepovedi - Uredba 9.člen)	0,35	0,81	0,8	3,91	904,98	19
				20%		20% (dodatek za policiste - ZPol 130.člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za omejitev pravice do stavke - Uredba 10a člen)						
					0,45	0,45 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za nevarnost in ogroženost - Uredba 20.člen)						
C035	Kriminalist	V	2,40	15%		15% (dodatek za vrednotenje posebnih obremenitev in prepovedi - Uredba 9.člen)	0,35	0,84	0,8	4,04	936,27	20
				20%		20% (dodatek za policiste - ZPol 130.člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za omejitev pravice do stavke - Uredba 10a člen)						
					0,45	0,45 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za nevarnost in ogroženost - Uredba 20.člen)						
C045	Vojak	V	2,10		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)	0,35	0,74	0,7	3,54	819,24	17

				20%	20% (dodatek za vrednotenje posebnih pogojev dela in odgovornosti - Zakon o obrambi 107.člen)								
				15%	15% (dodatek za vrednotenje posebnih obremenitev in prepovedi - Uredba 9.člen)								
				0,10	0,10 (dodatek za omejitev pravice do stavke - Uredba 10a člen)								
				0,45	0,45 (dodatek - Uredba 16.člen)								
C055	Carinik	V	2,30	20%	20% (dodatek za ovrednotenje posebnih pogojev dela in za pooblaščenost - Zakon o carinski službi 62.člen)	0,35	0,81	0,7	3,81	881,81	19		
				0,45	0,45 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)								
				0,10	0,10 (dodatek za omejitev pravice do stavke - Uredba 10a člen)								
				15%	15% (dodatek za prepovedi in omejitve za VUD in UD - ZCS 53. člen - Uredba 9. člen)								
				0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)								
C065	Paznik	V	2,30	15%	15%(dod. za prep in omej. za VUD in UD - ZCS 53.čl. - Uredba 9.čl.)	0,35	0,81	0,7	3,81	881,81	19		
				0,45	0,45 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)								
				0,10	0,10 (dodatek za omejitev pravice do stavke - Uredba 10a člen)								
				0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)								
				20%	20% (dodatek za delavce UIKS-a; Zakon o izvr. Kaz. sankcij 259.čl.)								

C065	Izterjevalec	V	2,30	15%		15%(dodatek za omejitve, ki izhajajo iz dela, Uredba 10.člen)	0,27	0,62	1	3,92	908,69	19
					0,75	0,75 (dodatek za upravne delavce za posebne napore 14.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						
				12%		12%(dod. za vred. posebnih pog. dela in pos. Odg. Uredba 6.čl.)						
C066	Davčni kontrolor	VI	2,65	15%		15% (dodatek za omejitve,ki izhajajo iz dela; Uredba 10. člen)	0,15	0,4	1,15	4,20	972,77	21
					0,85	0,85 (dodatek za upravne delavce za posebne napore; Uredba 14.čl.)						
					0,15	0,15 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
C067	Inšpektor	VII/2	4,40	15%		15% (dodatek za omejitve,ki izhajajo iz dela; Uredba 10. člen)	0,35	1,54	0,7	6,64	1.538,82	33
				15%		15% (dodatek za vrednotenje posebnih pogojev dela in posebne odgovornosti; Uredba 6.člen)						
				5%		5% (dodatek za VUD; Uredba 9.člen)						
					0,55	0,55 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						

					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)							
C067	Inšpektor svetnik	VII/2	6,00	15%		15% (dodatek za omejitve, ki izhajajo iz dela; Uredba 10. člen)	0,35	2,1	0,7	8,80	2.039,40	40	
				15%		15% (dodatek za vrednotenje posebnih pogojev dela in posebne odgovornosti; Uredba 6. člen)							
				5%		5% (dodatek za VUD; Uredba 9. člen)							
					0,55	0,55 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16. člen)							
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)							
C067	Notranji revizor svetovalec	VII/1	4,00		1,05	1,05 (dodatek za UD za naloge povezane s posebnimi napori in psihofizičnimi obremenitvami - Uredba 14. člen)	0	0	1,2	5,20	1.205,10	27	
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)							
C067	Notranji revizor višji svetovalec	VII/2	4,80	15%		15% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev - Uredba 8. člen)	0,35	1,68	0,15	6,63	1.536,50	33	
				20%		20% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev od 01.05.02 - Uredba 8. člen)							
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)							

C067	Notranji revizor podsekretar	VII/2	6,00	15%	15% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev - Uredba 8.člen)	0,35	2,1	0,15	8,25	1.911,94	38	
				20%	20% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev od 01.05.02 - Uredba 8.člen)							
				0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)							
D019	Asistent z doktoratom	IX	4,00	2,00	2,00 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv; Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e.člen)	0	0	3,41	7,41	1.717,27	36	
				1,26	1,26 za izhodiščni pl. razred, 1,30 za 1. pl. razred, 1,36 za 2. pl. razred, 1,43 za 3. pl. razred, 1,52 za 4. pl. razred, 1,58 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 80e. čl.,ki se financ. iz prorač. sredstev; KP za dejavnost vzgoje in izobra							
				0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 3. člen aneksa)							

D019	Visokošolski učitelj docent	IX	4,70	2,10	2,10 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv; Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e.člen)	0	0	3,58	8,28	1.918,89	39
				1,33	1,33 za izhodiščni pl. razred, 1,41 za 1. pl. razred, 1,47 za 2. pl. razred, 1,54 za 3. pl. razred, 1,63 za 4. pl. razred, 1,73 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 80e. čl.,ki se financ. iz prorač. sredstev; KP za dejavnost vzgoje in izobra						
				0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 3. člen aneksa)						
D019	Visokošolski učitelj izredni profesor	IX	5,60	2,20	2,20 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv; Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e.člen)	0	0	3,77	9,37	2.171,50	42
				1,42	1,42 za izhodiščni pl. razred, 1,49 za 1. pl. razred, 1,59 za 2. pl. razred, 1,67 za 3. pl. razred, 1,75 za 4. pl. razred, 1,84 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 80e. čl.,ki se financ. iz prorač. sredstev; KP za dejavnost vzgoje in izobra						

				0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 3. člen aneksa)							
D027	Predavatelj višje strokovne šole	VII/2	3,60	1,48	1,48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0	0	2,67	6,27	1.453,07	31	
				0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)							
				1,04	1,04 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)							
D027	Učitelj	VII/2	3,25	1,48	1,48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0	0	2,67	5,92	1.371,96	30	
				0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)							
				1,04	1,04 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)							
D035	Pomočnik vzgojitelja	V	2,20	0,90	0,90 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0	0	1,69	3,89	901,51	19	
				0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)							
				0,64	0,64 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)							
D037	Vzgojitelj	VII/1	3,25	1,48	1,48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0	0	2,67	5,92	1.371,96	30	
				0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)							

				1,04	1,04 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)							
E017	Zdravnik sekundarij	VII/2	3,40	1,84	3,28 (zdravniški dodatek - Aneks h KP za zdravnike in zobozdravnike)	0	0	2,01	5,41	1.253,77	28	
				0,17	0,17 (dodatek za občasne težje delovne pogoje - KP za zdravnike in zobozdravnike 70. člen)							
E017	Zobozdravnik	VII/2	3,60	3,15	3,28 (zdravniški dodatek - Aneks h KP za zdravnike in zobozdravnike)	0	0	3,33	6,93	1.606,03	34	
				0,18	0,18 (dodatek za občasne težje delovne pogoje - KP za zdravnike in zobozdravnike 70. člen)							
E017	Zdravnik po opravljenem sekundariatu	VII/2	3,80	3,28	3,28 (zdravniški dodatek - Aneks h KP za zdravnike in zobozdravnike)	0	0	3,47	7,27	1.684,82	35	
				0,19	0,19 (dodatek za občasne težje delovne pogoje - KP za zdravnike in zobozdravnike 70. člen)							
E018	Zdravnik specialist	VIII	4,40	4,04	4,04 (zdravniški dodatek - Aneks h KP za zdravnike in zobozdravnike)	0	0	4,26	8,66	2.006,96	40	
				0,22	0,22 (dodatek za občasne težje delovne pogoje - KP za zdravnike in zobozdravnike 70. člen)							
E025	Farmaceutski tehnik II	V	2,20	0,12	0,12 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	0,97	3,17	734,65	14	
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)							

					0,60	0,60 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
E027	Farmacevt receptar	VII/2	3,60		0,35	0,35 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,65	5,25	1.216,69	27
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					0,90	0,90 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,25	0,25 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
E028	Farmacevt specialist	VIII	4,40		0,47	0,47 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,93	6,33	1.466,98	32
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					1,06	1,06 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
					0,25	0,25 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						

E035	Tehnik zdravstvene nege - ambulanta	V	2,20	0,12	0,12 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	0,97	3,17	734,65	14
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za zaposlene v zdravstveni negi 87. člen)						
				0,60	0,60 (dodatek za zdravstveno nego - KP za zaposlene v zdravstveni negi 104.a in 104.b.člen)						
				0,10	0,10 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za zaposlene v zdravstveni negi 103. člen)						
E037	Diplomirana babica - dispanzerska dejavnost	VII/1	3,25	0,20	0,20 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,49	4,74	1.098,50	24
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za zaposlene v zdravstveni negi 87. člen)						
				0,99	0,99 (dodatek za zdravstveno nego - KP za zaposlene v zdravstveni negi 104.a in 104.b člen)						
				0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za zaposlene v zdravstveni negi 103. člen)						

E037	Diplomirana medicinska sestra – dispanzerska dejavnost	VII/1	3,25	0,20	0,20 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,49	4,74	1.098,50	24
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za zaposlene v zdravstveni negi 87. člen)						
				0,99	0,99 (dodatek za zdravstveno nego - KP za zaposlene v zdravstveni negi 104.a in 104.b člen)						
				0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za zaposlene v zdravstveni negi 103. člen)						
E037	Profesor zdravstvene vzgoje	VII/2	3,40	0,21	0,21 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,63	5,03	1.165,70	26
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za zaposlene v zdravstveni negi 87. člen)						
				1,02	1,02 (dodatek za zdravstveno nego - KP za zaposlene v zdravstveni negi 104.a in 104.b člen)						
				0,25	0,25 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za zaposlene v zdravstveni negi 103. člen)						

E045	Laboratorijski tehnik II	V	2,20	0,12	0,12 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	0,97	3,17	734,65	14
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
				0,60	0,60 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
				0,10	0,10 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						
E047	Diplomirani fizioterapevt - ambulanta	VII/1	3,25	0,17	0,17 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,36	4,61	1.068,37	24
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
				0,89	0,89 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
				0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						

E047	Diplomirani radiološki inženir	VII/1	3,25	0,28	0,28 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	2,31	5,56	1.288,53	28
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
				0,83	0,83 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
				0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						
				0,90	0,90 (dodatek za ionizirajoče sevanje - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 79. člen)						
E048	Klinični psiholog specialist	VIII	4,00	0,14	0,14 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,86	5,86	1.358,06	30
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
				1,22	1,22 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
				0,35	0,35 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						

E048	Medicinski biokemik specialist	VIII	4,40	0,47	0,47 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	2,13	6,53	1.513,33	33
				0,15	0,15(dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
				1,16	0,16(dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
				0,35	0,35(dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c .člen)						
F017	Strokovni delavec - storitve	VII/2	3,25	0,11	0,11 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,56	4,81	1.114,72	25
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
				0,26	0,26 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78. člen)						
				0,89	0,89 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
				0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						

F017	Skupinski habilitator I	VII/2	3,40	0,12	0,12 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,35	4,75	1.100,81	24
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
				0,93	0,93 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
				0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						
F024	Bolničar negovalec	IV	1,90	0,09	0,09 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	0,98	2,88	667,44	12
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv del.okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
				0,15	0,15 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78. člen)						
				0,47	0,47 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
				0,05	0,05 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						
				0,07	0,07 (2. člen Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti - Dodatek na TS)						

F024	Socialna oskrbovalka II	IV	1,90	0,09	0,09 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	0,98	2,88	667,44	12
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv del.okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
				0,15	0,15 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78.člen)						
				0,47	0,47 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
				0,05	0,05 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
				0,07	0,07 (2. člen Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti - Dodatek na TS)						
F025	Varuhinja II	V	2,40	0,10	0,10 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	0,99	3,39	785,63	16
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
				0,64	0,64 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						

				0,10	0,10 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)							
F025	Tehnik zdravstvene nege II	V	2,40	0,13	0,13 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,29	3,69	855,16	18	
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)							
				0,19	0,19 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78.člen)							
				0,72	0,72 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)							
				0,10	0,10 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)							
F027	Medicinska sestra - vodja tima II	VII/1	3,25	0,20	0,20 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,75	5,00	1.158,75	26	
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)							
				0,26	0,26 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78.člen)							
				0,99	0,99 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)							
				0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)							

F027	Delovni terapevt	VIII/1	3,25	0,20	0,20 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,75	5,00	1.158,75	26
				0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
				0,26	0,26 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78.člen)						
				0,99	0,99 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
				0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
G026	Tajnica režije skript	VI	3,73		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0	0	3,73	864,43	18
G016	Zborist	VI	2,65	1,30	1,30 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0,15	0,4	1,45	4,50	1.042,30	23
				0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
				15%	15% (dodatek za stalno delo v neenakom.del.času, KP za kulturne dejavnosti 76. a člen)						

G027	Bibliotekar	VII/2	3,25	1,50	1,50 (65.a člen Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti - dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - za nosilne poklice)	0	0	2,05	5,30	1.228,28	27
				0,40	0,40 (66. člen Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti - dodatek za vodenje organizacijskih ali delovnih enot)						
				0,15	0,15 (78.d člen Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti - dodatek v zvezi dogovorom zaradi rasti cen življenjskih potrebščin)						
G027	Snemalec	VII/2	4,99		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		4,99	1.156,43	26
G027	Napovedovalec	VII/2	4,99		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		4,99	1.156,43	26
G027	Montažer	VII/2	4,99		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		4,99	1.156,43	26
G027	Kamerman	VII/2	4,99		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		4,99	1.156,43	26

G027	Mojster zvoka	VII/2	4,99		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		4,99	1.156,43	26
G027	Novinar specialist	VII/2	5,33		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		5,33	1.235,23	27
G017	Dramski igralec	VII/2	3,25	1,50	1,50 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0,15	0,49	1,6	5,34	1.236,97	27
				0,10	0,10 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
				15%	15% (dodatek za stalno delo v nenakom.del.času, KP za kulturne dejavnosti 76. a člen)						
G017	Scenarist	VII/2	5,49		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		5,49	1.272,31	28
G027	Novinar urednik	VII/2	5,49		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		5,49	1.272,31	28
G017	Dramaturg	VII/2	5,49		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		5,49	1.272,31	28
G017	Solist v simfoničnem ali operno-simfoničnem orkestru	VII/2	3,60	1,50	1,50 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0,15	0,54	1,65	5,79	1.341,83	29

					0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
					15%	15% (dodatek za stalno delo v nenakom.del.času, KP za kulturne dejavnosti 76. a člen)						
G027	Mojster mešalec slike	VII/2	4,49			18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0	4,49	1.040,56	23	
G027	Producent	VII/2	6,32			18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0	6,32	1.464,66	32	
G027	Glasbeni urednik	VII/2	6,32			18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0	6,32	1.464,66	32	
G027	Režiser	VII/2	6,32			18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0	6,32	1.464,66	32	
G027	Mojster osvetljave	VII/2	4,99			18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0	4,99	1.156,43	26	

G017	Koncertni mojster	VII/2	4,40	1,60	1,60 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0,15	0,66	1,75	6,81	1.578,22	34
				0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
				15%	15% (dodatek za stalno delo v neenakom.del.času, KP za kulturne dejavnosti 76. a člen)						
G025	Šepetalec v dramskem gledališču	V	2,20	1,00	1,00 (dodatek v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0,15	0,33	1,15	3,68	852,84	18
				0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
				15%	15% (dodatek za stalno delo v neenakom.del.času, KP za kulturne dejavnosti 76. a člen)						
G025	Arhivski tehnik	V	2,30	1,00	1,00 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0	0	1,55	3,85	892,24	19
				0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
				0,40	0,40 (dodatek za obremenitve pri delu z gradivom, KP za kulturne dejavnosti 78. c člen)						

G026	Inspicient	VI	2,65	1,30	1,30 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0,15	0,4	1,45	4,50	1.042,30	23
				0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
				15%	15% (dodatek za stalno delo v neenakom.del.času, KP za kulturne dejavnosti 76. a člen)						
G027	Novinar poročevalec	VII/2	4,83		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		4,83	1.119,35	25
G027	Kustos	VII/2	3,25	1,50	1,50 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0	0	2,1	5,35	1.239,86	27
				0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
				0,45	0,45(dodatek za obremenitve pri delu z gradivom, KP za kulturne dejavnosti 78. c člen)						
G027	Novinar komentator	VII/2	6,66		18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		6,66	1.543,46	33

G028	Kustos z magisterijem	VIII	3,80	1,60	1,60 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0	0	2,2	6,00	1.390,50	30
				0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
				0,45	0,45(dodatek za obremenitve pri delu z gradivom, KP za kulturne dejavnosti 78. c člen)						
G029	Kustos z doktoratom	IX	4,40	1,70	1,70 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0	0	2,3	6,70	1.552,73	33
				0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
				0,45	0,45(dodatek za obremenitve pri delu z gradivom, KP za kulturne dejavnosti 78. c člen)						
H018	Asistent z magisterijem	VIII	3,60	0,15	0,15 (dodatek za uskladitev - 3. člen Aneksa)	0	0	2,63	6,23	1.443,80	31
				1,35	1,35 (dodatek zaradi izvolitve v naziv - KP za raziskovalno dejavnost 54c. člen)						
				1,13	1,13 za izhodiščni pl. razred, 1,19 za 1. pl. razred, 1,24 za 2. pl. razred, 1,30 za 3. pl. razred, 1,34 za 4. pl. razred, 1,43 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 54c.člena - KP za raziskovalno dejavnost; 54d člen)						

H019	Asistent z doktoratom	IX	4,00	0,15	0,15 (dodatek za uskladitev - 3. člen Aneksa)	0	0	3,41	7,41	1.717,27	36
				2,00	2,00 (dodatek zaradi izvolitve v naziv - KP za raziskovalno dejavnost 54c. člen)						
				1,26	1,26 za izhodiščni pl. razred, 1,30 za 1. pl. razred, 1,36 za 2. pl. razred, 1,43 za 3. pl. razred, 1,52 za 4. pl. razred, 1,58 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 54c.člena - KP za raziskovalno dejavnost; 54d člen)						
H019	Znanstveni sodelavec	IX	4,70	0,15	0,15 (dodatek za uskladitev - 3. člen Aneksa)	0	0	3,58	8,28	1.918,89	39
				2,10	2,10 (dodatek za izvolitev v naziv - KP za raziskovalno dejavnost; 54c člen)						
				1,33	1,33 za izhodiščni pl. razred, 1,41 za 1. pl. razred, 1,47 za 2. pl. razred, 1,54 za 3. pl. razred, 1,63 za 4. pl. razred, 1,73 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 54c.člena - KP za raziskovalno dejavnost; 54d člen)						
H019	Višji znanstveni sodelavec	IX	5,60	0,15	0,15 (dodatek za uskladitev - 3. člen Aneksa)	0	0	3,77	9,37	2.171,50	42
				2,20	2,20 (dodatek za izvolitev v naziv - KP za raziskovalno dejavnost; 54c člen)						

					1,42	1,42 za izhodiščni pl. razred, 1,49 za 1. pl. razred, 1,59 za 2. pl. razred, 1,67 za 3. pl. razred, 1,75 za 4. pl. razred, 1,84 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 54c.člena - KP za raziskovalno dejavnost; 54d člen)						
I015	Revirni lovec	V	2,20		0,70	0,70 (dodatek - Uredba 15. člen)	0	0	0,85	3,05	706,84	13
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
I015	Gasilec	V	2,40	30%		30% (64.č KP za pokl. gas. v JZ GBL - dodatek za delo v del. času, ki je za delavca manj ugoden)	0,55	1,32	0,15	3,87	896,87	19
				15%		15% (isti č. KP, podlaga 9.č. Uredbe o količnikih za določitev osn. plače...(Ur.l.RS 35/96) - dodatek...*)						
				10%		10% (isti č. KP, podlaga 106. č. Zakona o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki...*)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba 16a.čl.)						

I016	Revirni gozdar	VI	2,80		0,80	0,80 (dodatek - Uredba 15. člen)	0	0	0,95	3,75	869,06	18
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
I016	Namestnik vodje gasilske izmene	VI	2,95	30%		30% (64.č KP za pokl. gas. v JZ GBL - dodatek za delo v del. času, ki je za delavca manj ugoden)	0,55	1,62	0,15	4,72	1.094,44	24
				15%		15% (isti č. KP, podlaga 9.č. Uredbe o količnikih za določitev osn. plače...(Ur.l.RS 35/96) - dodatek...*)						
				10%		10% (isti č. KP, podlaga 106. č. Zakona o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki...*)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba 16a.čl.)						
I017	Gozdar načrtovalec	VII/2	3,60		1,00	1,00 (dodatek - Uredba 15. člen)	0	0	1,15	4,75	1.100,81	24

					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)							
I017	Vodja gasilske izmene	VII/1	3,90	30%		30% (64.č KP za pokl. gas. v JZ GBL - dodatek za delo v del. času, ki je za delavca manj ugoden)	0,55	2,15	0,15	6,20	1.435,69	31	
				15%		15% (isti č. KP, podlaga 9.č. Uredbe o količnikih za določitev osn. plače...(Ur.l.RS 35/96) - dodatek...*)							
				10%		10% (isti č. KP, podlaga 106. č. Zakona o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki...*)							
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba 16a.čl.)							
J015	Knjigovodja	V	2,20		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,9	3,10	718,43	14	
					0,75	0,75 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)							
J015	Analitik	V	2,30		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,9	3,20	741,60	14	
					0,75	0,75 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)							

J015	Finančnik	V	2,30	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,9	3,20	741,60	14
				0,75	0,75 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
J016	Analitik	VI	2,65	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1	3,65	845,89	18
				0,85	0,85 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
J016	Računovodja	VI	2,75	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1	3,75	869,06	18
				0,85	0,85 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
J016	Finančnik	VI	2,75	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1	3,75	869,06	18
				0,85	0,85 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
J017	Strokovni sodelavec za upravno pravne zadeve	VII/1	3,25	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1,2	4,45	1.031,29	23

					1,05	1,05 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
J017	Finančnik	VII/1	3,25		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1,2	4,45	1.031,29	23
					1,05	1,05 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
J017	Informatik	VII/1	3,25		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1,2	4,45	1.031,29	23
					1,05	1,05 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
J017	Kadrovik	VII/1	3,25		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1,2	4,45	1.031,29	23
					1,05	1,05 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
J017	Računovodja	VII/2	4,40		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1,2	5,60	1.297,80	29
					1,05	1,05 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
J017	Informatik	VII/2	4,40		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1,2	5,60	1.297,80	29

				1,05	1,05 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)							
J025	Tajnica	V	2,10	0,70	0,70 (dodatek za STD, ki opravljajo naloge povezane s posebnimi napori; Uredba; 15.čl.)	0	0	0,85	2,95	683,66	12	
				0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba; 16.a čl.)							
J025	Sodni zapisnikar	V	2,20	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1	3,20	741,60	14	
				0,75	0,75 (Uredba o določitvi dodatkov za delavce na sodiščih; 2.čl.)							
				0,10	0,10 (dodatek za omejitev pravice do stavek; Uredba; 8a čl.)							
J026	Poslovni sekretar	VI	2,65	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,95	3,60	834,30	17	
				0,80	0,80 (dodatek za STD, ki opravljajo naloge povezane s posebnimi napori; Uredba; 15.čl.)							
J027	Poslovni sekretar	VII/1	3,25	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1,15	4,40	1.019,70	22	
				1,00	1,00 (dodatek za STD, ki opravljajo naloge povezane s posebnimi napori; Uredba; 15.čl.)							

J032	Perica	II	1,30	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,73	2,03	470,45	3
				0,13	0,13 (dodatek po Aneksu)						
				0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)						
J032	Čistilka	II	1,30	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,73	2,03	470,45	3
				0,13	0,13 (dodatek po Aneksu)						
				0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)						
J033	Vratar	III	1,50	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,71	2,21	512,17	5
				0,11	0,11 (dodatek po Aneksu)						
				0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)						
J033	Telefonist	III	1,50	0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)	0	0	0,71	2,21	512,17	5
				0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)						
				0,11	0,11 (dodatek po Aneksu)						
J034	Kuhar	IV	1,80	0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)	0	0	0,67	2,47	572,42	8
				0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)						
				0,07	0,07 (dodatek po Aneksu)						
J034	Voznik	IV	1,80	0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)	0	0	0,67	2,47	572,42	8

					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)							
					0,07	0,07 (dodatek po Aneksu)							
J035	Hišnik	V	2,10		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,6	2,70	625,73	10	
					0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)							
J035	Kuhar	V	2,10		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,6	2,70	625,73	10	
					0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)							
J035	Delovni inštruktor UIKS	V	2,30	15%		dodatek poseb. pog. in prepovedi (Uredba 9.čl.)	0,35	0,81	0,7	3,81	881,81	19	
				20%		dodatek za delavce UIKS - (ZIKS 259. Člen)							
					0,10	dodatek stavka (Uredba 10.a člen)							
					0,45	dodatek zaposlenih (Uredba 16. Člen)							
					0,15	dodatek usklajevanje plač (Uredba 16.a člen)							

Priloga 2: Navodilo za izračun redne delovne uspešnosti javne/ga uslužbenke/ca

V Prilogi 2, ki vsebuje izplačilo redne delovne uspešnosti, se vpiše:

- v stolpcu 1 priimek in ime posameznega javne/ga uslužbenke/ca,
- v stolpcu 2 tarifni razred njegovega delovnega mesta,
- v stolpcu 3 plačni razred, določen v pogodbi o zaposlitvi,
- v stolpcu 4 seštevek osnovnih plač v ocenjevalnem obdobju v €,
- v stolpcih 5 – 9 se vpišejo ocene nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 10 je izračunan seštevek ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 11 je izračunan delež doseženega seštevka ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov, ki je deljen z najvišjim možnim seštevkom ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 12 je izračunana korigirana vrednost redne delovne uspešnosti, ki se izračuna tako, da se koeficient iz stolpca 11 pomnoži s korigiranim koeficientom, izračunanim in prikazanim v zadnji vrstici tega stolpca (označen s kor. faktor KF),
- v stolpcu 13 je seštevek osnovnih plač v ocenjevalnem obdobju v €, pomnožen s korigirano vrednostjo redne delovne uspešnosti, izračunane v stolpcu 12,
- v stolpcu 14 je izračunana vrednost iz stolpca 13; če je ta vrednost večja od vrednosti iz stolpca 15, je izplačilo redne delovne uspešnosti enako najvišjemu možnemu izplačilu redne delovne uspešnosti iz stolpca 15,
- v stolpcu 15 je določeno najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti, ki lahko znaša največ dve osnovni mesečni plači decembra preteklega leta.

Formule za izračun redne delovne uspešnosti javne/ga uslužbenke/ca:

$$NDR_{maks} = 5 \cdot OC_{maks}$$

$$SOSRDU = \sum_j OP_j \cdot SOSRDU_{pr}$$

$$RDU_k = \frac{\sum_i NDR_i}{NDR_{maks}}$$

$$KF = \frac{SOSRDU}{\sum_k (RDU_k \cdot OP_k)}$$

$$KRDU_m = NDR_m \cdot KF \cdot OP_m$$

$$IRDU_m = \begin{cases} KRDU_m > 2 \cdot OP_m : 2 \cdot OP_m \\ KRDU_m \end{cases}$$

kjer je:

- OC_{maks} : največja ocena
- NDR_{maks} : maksimalni nadpovprečni delovni rezultati javne/ga uslužbenke/ca
- $SOSRDU_{pr}$: 2%
- $SOSRDU$: skupen obseg sredstev redne delovne uspešnost
- OP_j, OP_k, OP_m : osnovna plača javne/ga uslužbenke/ca
- NDR_i, NDR_m : nadpovprečni delovni rezultati javne/ga uslužbenke/ca
- RDU_k : redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca
- KF : korigirani faktor
- $KRDU_m$: korigirana redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca
- $IRDU_m$: izplačana redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca

Priloga 2: izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje

Šifra proračunskega uporabnika:

Organizacijska enota:

Leto:

Datum ocenjevanja:

Ocenjevalec:

VREDNOTENJE KRITERIJEV										IZRACUN SREDSTEV				
OSNOVNI PODATKI O JAVNIH USLUŽBENCHIH				KRITERIJ						IZRAČUN REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI			IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI	NAJVIŠJE MOŽNO IZPLAČILO REDNE LETNE DELOVNE USPEŠNOSTI
Priimek in ime	Tarifni razred	Plačni razred	Obr. osnovna plača (obdobje)	Nadpovprečni delovni rezultati *					VSOTA	delež maks. ocene	koeficient	€	€	€
1	2	3	4	A	B	C	D	E	10=SUM(5.9)	11=10 / IV	12=11 x KF	13=4 x 12	14=MIN(13,15)	15
			0,00		1		1		2	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
I	SREDSTVA ZA OSNOVNE PLAČE		0,00							Izračunana masa	0,00	Izplačana masa	0,00	
II=I x %	SKUPEN OBSEG SREDSTEV DELOVNE USPEŠNOSTI		2%							Kor. faktor (KF)	0,000	Ostane	0,00	

NAJVIŠJI DELEŽ OSNOVNE PLAČE		
III	letno izplačilo	2,00

* LEGENDA:
A - znanje in strokovnost
B - kakovost in natančnost
C - odnos do dela in delovnih sredstev
D - obseg in učinkovitost
E - inovativnost

OCENE
0
1

MAKSIMALNA OCENA		
IV	5 x OCENE	5,00

**LETNO OBVESTILO
O OCENJEVANJU JAVNE/GA USLUŽBEKE/CA
ZA DOLOČITEV DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO**

Priimek in ime	Tarifni razred	Plačni razred	OSNOVNA PLAČA december preteklega leta (2. odst. 29. člena KPJS)	Skupno izplačilo redne delovne uspešnosti za leto
			€	€
Priimek in ime: _____				

Ocenjevalno obdobje	Kriteriji za določitev dela plače za redno delovno uspešnost					Vsota točk po posameznem ocenjevalnem obdobju	Višina izplačila redne delovne uspešnosti po ocenjevalnem obdobju
	znanje in strokovnost	kakovost in natančnost	odnos do dela in delovnih sredstev	obseg in učinkovitost	inovativnost		€
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Javna/i uslužbenka/ec je v letu dosegla/el nadpovprečne delovne rezultate (krat) in sicer v naslednjih ocenjevalnih obdobjih:

Javna/i uslužbenka/ec je v posameznem ocenjevalnem obdobju, v katerem je dosegla/el nadpovprečne delovne rezultate: - za obdobje je skupaj dosegla/el točk.

Podpis odgovorne osebe:
